



Cílovým faktorem pro profesní úspěch vás a vašich zaměstnanců je celoživotní vzdělávání. Často se však stává, že školení jsou doslova „příliš daleko“ od každodenní práce nebo nejsou finance. V Soufflearning však kouči a školitelé přicházejí k Vám a nyní je navíc hrazen z fondů EU. Soufflearning je koncept určený pro vás, malé a střední podniky od jednoho zaměstnance, které nemají finanční prostředky, časové možnosti ale přitom si uvědomují jak důležité je profesní vzdělávání ve firmě.

Soufflearning – inovativní vyučování a učení pro vás, malé a střední firmy

- má velký potenciál pro zlepšení a rozvoj lidských zdrojů ve vaší firmě
- vhodný pro široké spektrum obchodních a výrobních firem
- je s velkým úspěchem aplikován již několik let v Německu
- projekt **SOUFFLEARNING** je financován s podporou Evropské komise, Generálního ředitelství pro vzdělání a kulturu
- reaguje přímo na **individuální** vzdělávací potřeby vašich zaměstnanců a požadavky firmy
- nabízí časově výhodné praktické úseky školení u vás na pracovišti, neovlivní chod firmy
- je možné přizpůsobit Vaším každodenním pracovním úkolům a může být okamžitě začleněno do pracovního postupu
- dává inovativní podněty a nabízí nástroje k okamžitému praktickému přínosu ze školení
- je příjemným učením pro vaše zaměstnance s podporou a asistencí během zavádění. **Zkuste to!**

Pokud máte zájem získat další informace o aplikaci školicím projektu **Soufflearning ve vaší firmě, kontaktujte nás na tel.: 777 913 126 .**

Kontakt:

www.gruberteam.cz

Ing. Tomáš Činčala

Malenovice 237 , 739 11

Email: cincala@volny.cz

Projekt **SOUFFLEARNING** je financován s podporou Evropské komise, Generálního ředitelství pro **vzdělání** a kulturu. Pro prvních 10 firem v Moravskoslezském kraji plně hrazen!



Education and Culture DG

Lifelong Learning Programme

Soufflearning je koncept:

-který poskytuje individuální vzdělávací moduly, zaměřené na potřeby a možnosti podniku a zúčastněných zaměstnanců;

- který má také fázi samostatného učení se v zaměstnání;

-ve kterém se nově získané dovednosti dají okamžitě použít v každodenní práci a jsou neustále kriticky zkoumány vzhledem k jejich důležitosti a použitelnosti;

-který umožňuje přijetí nově získaného know-how bez narušení pracovního procesu;

-který vede k tomu, že se zaměstnanci v podniku učí jeden od druhého, a to tak, že jsou všichni zaměstnanci optimálně připraveni se vypořádat s rostoucí náročností každodenního pracovního života. Lepší dovednosti, znalosti a flexibilita zlepšují úspěch jednotlivců.

Soufflearning koncept zahrnuje 5 zásad:

1. zásada: Školení v prostorách firmy

Na rozdíl od posílání zaměstnanců na externí semináře se Soufflearning odehrává v podniku. V malých podnicích zaměstnanci mohou těžko chybět, a to kvůli svým pracovním povinnostem. Interní školení může být navíc lépe přizpůsobeno skutečným potřebám, a tak se často stává významnějším v porovnání s externím školením.

2. zásada: Reálné pracovní situace

Zaměstnanci jsou školeni během práce při výkonu jejich „pracovních povinností“. Jsou na svých pracovištích doprovázeni a poté je jim poskytnuta osobní zpětná vazba. Školitel odkazuje na společně prožité situace, např. jak zaměstnanci jednali s jednotlivými zákazníky, jak zvládli obtížnou situaci, jak spolupracovali v týmu.

3. zásada: Individuální školení

Soufflearning je vždy upravený tak, aby vyhovoval konkrétním osobním situacím a osobnostnímu růstu každého zaměstnance. Po doprovodu zaměstnanci dostanou osobní zpětnou vazbu. Každý účastník odhalí své individuální schopnosti a vlastnosti, které je potřeba zlepšit. Školitel poskytne návrhy pro práci a zaměstnanec se rozhodne, na kterou vlastnost se chce v dalších pracovních dnech soustředit. Další rozhovory a školení pokračují v závislosti na odlišných potřebách jednotlivých zaměstnanců.

4. zásada: Motivační efekt

Soufflearning má motivující vliv na zaměstnance, protože školitel věří ve schopnosti účastníků, kteří chtějí zlepšit své osobní schopnosti. Školitel bere v potaz způsoby učení a osobní situaci jednotlivých účastníků. To je důvod, proč se zaměstnanci cítí více pochopeni a podpořeni. Učení je pak snazší, což má také pozitivní vliv na pracovní výkon.

5. zásada: Trvalý dopad

Vyvážená kombinace doprovodů a vlastního učení pomůže zaměstnancům zlepšit osobní dovednosti krok za krokem. Zaměstnanci uplatní získané znalosti v každodenní práci, čímž si udrží a upevní to, co se naučili. Dá se tedy dosáhnout vysokého stupně využití nových informací a dovedností a také trvalého dopadu.